

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
ОУ «Сосновская школа»  
\_\_\_\_\_ О.А. Чулкова



СОГЛАСОВАНО  
Начальник Управления образования  
Администрации Таврического  
муниципального района Омской области  
\_\_\_\_\_ А.Т. Таймре



Положение  
об оплате труда работников  
общеобразовательного учреждения «Сосновская школа»  
Таврического района Омской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников общеобразовательного учреждения «Сосновская школа» Таврического района Омской области (далее - Положение, учреждение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области.

1.2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением N 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

2.1. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2.2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада, предусмотренного приложением N 1 к Положению, педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;

- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
  - доктора наук, - на 25 процентов;
  - кандидата наук, - на 15 процентов;
- 5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;
- 6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" (для учреждения дополнительного образования), - на 10 процентов;
- 7) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы, - на 20 - 60 процентов;
- 8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;
- 7) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательного учреждения, дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;
- 8) имеющему стаж педагогической работы:
  - от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;
  - от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;
  - свыше 10 лет, - на 20 процентов;
- 9) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

2.3. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 2.2. Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются. Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением N 2 к Положению.

2.4. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

### III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

3.1. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

3.2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада, предусмотренного Приложением N 1 к Положению, работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов.

3.3. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

3.4. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

### IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

4.1. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

4.2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

4.3. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

4.4. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

### V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

5.1. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения

учреждения устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5.2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

- 1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15-20 процентов;
- 2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

5.3. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

5.4. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

## VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

6.1. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

6.2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 процентов;
- 4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 25 процентов;
- 5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

6.3. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

6.4. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

## VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

7.1. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

7.2. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в

порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

7.3. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

8.4. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются настоящим Положением и нормативным правовым актом Управления образования Администрации Таврического муниципального района Омской области.

8.5. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

8.6. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук - в размере 25 процентов;

- кандидат наук - в размере 15 процентов;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - в размере 10 процентов оклада.

#### IX. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

9.1. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

9.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

9.3. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

9.4. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

9.5. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

9.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.9. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время

устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

9.10. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

## X. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

10.1. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на

оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

10.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

10.3. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

10.4. При наличии соответствующих оснований работникам учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда;
- 2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности медицинским работникам учреждения;
- 4) ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим;
- 5) ежемесячное денежное поощрение;
- 6) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) (далее - премия).

10.5. Объём средств, направляемых на выплату премии работникам учреждения, определяется по формуле:

$$\text{ФОТп} = \text{ФОТст} - \text{ФОТен}, \text{ где}$$

ФОТп – объём средств, направляемых на выплату премии работникам учреждения (далее – премиальный фонд) (в рублях);

ФОТст – объём средств, направляемых на стимулирующие выплаты работникам учреждения (в рублях);

ФОТен – объём средств, направляемых на все стимулирующие выплаты, за исключением премии (в рублях).

10.6. Премия устанавливается работнику учреждения с учётом рейтинговой оценки деятельности работников учреждения за соответствующий период.

10.7. Рейтинговую оценку деятельности работников учреждения осуществляет комиссия по проведению рейтинговой оценки деятельности работников учреждения.

Состав и порядок формирования и работы комиссии по проведению рейтинговой оценки деятельности работников учреждения утверждается руководителем учреждения. В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

10.8. Комиссия по проведению рейтинговой оценки деятельности работников учреждения (далее - комиссия) оценивает деятельность каждого работника на основе достижения работником целевых показателей, определённых приложением N 4 к Положению, и устанавливает в отношении каждого работника сумму баллов, соответствующую достигнутым показателям.

Перечень работников учреждения и соответствующая каждому из них сумма

баллов составляют рейтинговую оценку деятельности работников учреждения.

10.9. Комиссия представляет руководителю учреждения рейтинговую оценку деятельности работников учреждения за премируемый период.

10.10. Конкретный размер премии, устанавливаемой работнику учреждения определяется по формуле:

$$P = \frac{F}{V_{\text{общ}}} \times V, \text{ где}$$

P - конкретный размер премии работника учреждения (в рублях);

F - объем премиального фонда (в рублях);

V<sub>общ</sub> - общая сумма баллов, набранных всеми работниками учреждения за отчетный период;

V - количество баллов, набранных работником учреждения.

10.11. В случае если за премируемый период работник учреждения был подвергнут дисциплинарному взысканию в виде замечания, то сумма баллов, определенная комиссией, уменьшается в 2 раза и только после этого учитывается при определении конкретного размера премии.

В отношении работника учреждения определяется сумма баллов равная нулю в случае:

1) наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора на работника учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в премируемом периоде;

3) нанесения работником учреждения своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба учреждению;

4) если учителем не осуществляется ведение в образовательном процессе контрольно-оценочной деятельности с использованием информационно-коммуникационных технологий (ведение электронного журнала и дневников обучающихся) посредством единой образовательной сети «Дневник.ру».

10.12. Перечень показателей, при достижении которых осуществляются стимулирующие выплаты, не относящиеся к премии, а также размеры, в которых производятся стимулирующие выплаты, не относящиеся к премии, установлены в приложении N 3 к Положению.

## XI. Заключительные положения

11.1. При выплате заработной платы Работодатель в письменной форме (расчетный листок) извещает каждого Работника о составных частях заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

11.2. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением между Губернатором Омской области,

Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов" и Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 года N 8-С "О социальном партнерстве на 2013-2015 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов", Региональным объединением работодателей Омской области".

11.3. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

11.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение N 1  
к Положению об оплате труда  
работников  
общеобразовательного  
учреждения  
«Сосновская школа»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклад) работников общеобразовательного учреждения «Сосновская школа»

N п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
<b>I. Дошкольные образовательные учреждения</b>			
1	Педагогические работники <sup>1</sup>	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	7185
		Музыкальный руководитель	
		3 квалификационный уровень <sup>2</sup>	
		Воспитатель	7590
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	7770
Учитель-логопед (логопед)			
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала <sup>3</sup>	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	5778
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	5964
		2 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	6281		
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	5140

<sup>1</sup> Значения размеров окладов установлены исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

<sup>2</sup> Распространяется на воспитателей групп дошкольного образования в общеобразовательных учреждениях.

<sup>3</sup> Распространяется на работников групп дошкольного образования в общеобразовательных учреждениях.

	Делопроизводитель	
	Кассир	
	2 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	5316
	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	5934
	Заведующий складом	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
	3 квалификационный уровень	
	Заведующий производством (шеф-повар)	6200
	Начальник хозяйственного отдела	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
	4 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6290
	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Бухгалтер	6555

		Инженер по охране труда	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	7087
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	7619
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8150
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8682
4	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями	7407
5	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физической культуре	6038
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	6405
6	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение	4784 (1 квалификационный разряд);

	1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b>	4961 (2 квалификационный разряд); 5140 (3 квалификационный разряд)
	Дворник	
	Кастелянша	
	Кладовщик	
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
	Уборщик служебных помещений	
	Грузчик	
	Конюх	
	Истопник	
	Дезинфектор	
	Садовник	
	Сторож (вахтер)	
	Кухонный рабочий	
	Возчик	
	Машинист (кочегар) котельной	
	Слесарь-сантехник	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Оператор котельной	
	Подсобный рабочий	
	Повар	
	Хлораторщик	
	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b>	5316 (4 квалификационный разряд); 5581 (5 квалификационный разряд)
	Водитель автомобиля	
	2 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым	5847 (6 квалификацион

		предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b>	ный разряд); 6112 (7 квалификационный разряд)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b>	6555
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6732
<b>II. Общеобразовательные учреждения</b>			
7	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	7550
		Старший вожатый	
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	7754
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	7958
		Методист	
		Педагог-психолог	
		Мастер производственного обучения	
		4 квалификационный уровень	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	8 572		

		Руководитель физического воспитания	
		Старший воспитатель	
		Учитель-логопед (логопед)	
		Учитель	
		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	
8	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	5134
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	5299
		2 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	5581
9	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	4803
		Делопроизводитель	
		Кассир	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4968
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	5466
		Техник	
		Мастер	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	5547
Заведующий складом			
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться			

	вторая внутридолжностная категория	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
	3 квалификационный уровень	
	Заведующий производством (шеф-повар)	5796
	Начальник хозяйственного отдела	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
	Администратор вычислительной сети	
	4 квалификационный уровень	
	Мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов	5878
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Бухгалтер	6127
	Инженер по охране труда	
	Инженер-электроник (электроник)	
	Инженер-программист (программист)	
	Специалист по кадрам	
	Библиотекарь	
	2 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	6624

		<b>3 квалификационный уровень</b>	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	7121
		<b>4 квалификационный уровень</b>	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7617
		<b>5 квалификационный уровень</b>	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8115
10	Руководители структурных подразделений	<b>1 квалификационный уровень</b>	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями	6922
11	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		<b>1 квалификационный уровень</b>	
		Инструктор по лечебной физической культуре	
		<b>3 квалификационный уровень</b>	
		Медицинская сестра	5986
12	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		<b>1 квалификационный уровень</b>	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с <b>Единым тарифно-</b>	4472 (1 квалификационный разряд); 4637 (2 квалификационный разряд);

	<b>квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b>	4803	(3 квалификационный разряд)
	Дворник		
	Кастелянша		
	Кладовщик		
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды		
	Уборщик производственных и служебных помещений		
	Грузчик		
	Конюх		
	Истопник		
	Дезинфектор		
	Садовник		
	Сторож (вахтер)		
	Кухонный рабочий		
	Возчик		
	Машинист (кочегар) котельной		
	Слесарь-сантехник		
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
	Оператор котельной		
	Подсобный рабочий		
	Гардеробщик		
	Повар		
	Хлораторщик		
	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
	1 квалификационный уровень		
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b>	4968	(4 квалификационный разряд);
		5217	(5 квалификационный разряд)
	Водитель автомобиля		
	2 квалификационный уровень		
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в	5466	(6 квалификационный разряд);
		5712	(7

		соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b>	квалификационный разряд)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b>	6127
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6292
<b>III. Учреждения дополнительного образования</b>			
13	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	6105
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Инструктор-методист спортивной школы	6270
		Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
		Концертмейстер	
		Педагог дополнительного образования	
		Аккомпаниатор	
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		Тренер-преподаватель по спорту	
		Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
		3 квалификационный уровень	
Методист	6435		
Педагог-психолог			

		Старший инструктор-методист спортивной школы		
		Старший инструктор-методист адаптивной физической культуры		
		Старший тренер-преподаватель по спорту		
		4 квалификационный уровень		
		Руководитель физического воспитания		6600
		Учитель-логопед		
		Учитель-дефектолог		
		Старший методист		
		Педагог-библиотекарь		
		Тьютор		
14	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Секретарь-машинистка		4803
		Комендант		
		Делопроизводитель		
		Кассир		
		Архивариус		
		2 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		4968
		Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Лаборант		5466
		Администратор		
		Инспектор по кадрам		
		Техник		
		Мастер		
		2 квалификационный уровень		
		Заведующий хозяйством		5547
		Заведующий складом		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная		

	категория	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
	3 квалификационный уровень	
	Начальник хозяйственного отдела	5796
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
	4 квалификационный уровень	
	Механик	5878
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Бухгалтер	6127
	Инженер по охране труда	
	Инженер-программист (программист)	
	Инженер-электроник (электроник)	
	Библиотекарь	
	Библиограф	
	Режиссер	
	Звукооператор	
	Балетмейстер	
	Хормейстер	
	Дирижер	
	Агроном	
	Зоотехник	
	Ихтиолог	
	Ветеринарный врач	
	Художник-постановщик	
	2 квалификационный уровень	
	Должности служащих	6624

		1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	7121
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7617
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8115
15	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей; художественный руководитель	6922
16	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физической культуре	5644
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	5986
17	Работники,	Профессиональная квалификационная группа	

осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b>	4472 (1 квалификационный разряд); 4637 (2 квалификационный разряд); 4803 (3 квалификационный разряд)
	Гардеробщик	
	Дворник	
	Истопник	
	Дезинфектор	
	Кастелянша	
	Кладовщик	
	Рабочий по уходу за животными	
	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	
	Садовник	
	Сторож (вахтер)	
	Уборщик производственных и служебных помещений	
	Слесарь-сантехник	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Слесарь-сантехник	
	Машинист (кочегар) котельной	
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
	Плотник	
	Оператор котельной	
	Подсобный рабочий	
	Костюмер	
	Киномеханик	
	Осветитель	
	Машинист сцены	
	Хлораторщик	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		

<b>1 квалификационный уровень</b>	
<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b></p>	<p>4968 (4 квалификационный разряд); 5217 (5 квалификационный разряд)</p>
<p>Водитель автомобиля</p>	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b></p>	<p>5466 (6 квалификационный разряд); 5712 (7 квалификационный разряд)</p>
<b>3 квалификационный уровень</b>	
<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b></p>	<p>6127</p>
<b>4 квалификационный уровень</b>	
<p>Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы</p>	<p>6292</p>

Приложение N 2  
к Положению об оплате труда  
работников  
общеобразовательного  
учреждения  
«Сосновская школа»

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых  
засчитывается в педагогический стаж работников образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-

		<p>производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
--	--	---

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение N 3  
к Положению об оплате труда  
работников  
общеобразовательного  
учреждения  
«Сосновская школа»

Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения «Сосновская школа» (далее - учреждение)

/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Категория работников учреждения, занимаемые должности, которым выплата может быть установлена	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты (рубли)
	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Все категории работников	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 8000
		Педагогические работники	Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4 классов При наполняемости классов в 1-4 классах С количеством обучающихся от 11 до 20 С количеством обучающихся от 21 до 25 С количеством обучающихся от 26 до 30	До 750 До 1200 До 1300
		Педагогические работники	Проверка тетрадей обучающихся в классе ОВЗ VIII вида	До 300

Педагогические работники	Проверка письменных работ обучающихся 5 - 11 классов Русский язык Литература 9,10,11 кл Математика Физика, химия, иностранный язык черчение, география, история, ИЗО, природоведение, обществознание экономика, краеведение, биология, литература	До 1400 До 1000  До 500
	За внеклассную работу по физической культуре	300 руб за параллель
	За выполнение обязанностей лаборанта	До 1600 по факту
Все категории работников	За ремонт и обслуживание компьютеров (за каждый компьютер)	До 400
	За работу с библиотечным фондом	До 1600
	За ведение протоколов педагогических советов	До 2000 (300 руб за протокол)
	За ведение архива	До 1600
	За ведение документации по питанию	До 300
Все категории работников	Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	До 1500

		Все категории работников	Освоение смежных (нескольких) профессий	До 2000	
		Все категории работников	За обеспечение мероприятий безопасности при подвозе учащихся и контроль за соблюдением пожарной безопасности в школе	До 4000	
			Занятие в учреждении должности пом. воспитателя.	2000	
Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ		Педагогические работники	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ За организацию и подготовку ФГОС	До 4000	
		Педагогические работники	Руководство работой методического объединения педагогических работников	До 500	
		Педагогические работники	За заведование школьным музеем	До 1700	
		Педагогические работники	За организацию работ по охране труда	До 1500	
		Педагогические работники	За организацию аттестации обучающихся в форме семейного образования	До 800	
		Педагогические работники	За организацию поездок на спортивные соревнования, культурные мероприятия	До 300	
		Педагогические работники	За организацию кружковой работы (за количество часов)	До 800 (100 руб час)	
		Педагогические работники	За организацию образовательного процесса в форме дистанционного обучения	До 200 за одного ребенка	

Приложение N 4  
к Положению об оплате труда  
работников  
общеобразовательного  
учреждения  
Сосновская школа

Размер, основания выплаты материальной помощи работникам  
ОУ «Сосновская школа»

№	Основание	Размер выплаты
1.	Постигшее стихийное бедствие	До 7000
2.	Пожар	
3.	Похищение имущества	
4.	Тяжелое заболевание	
5.	Необходимость оплаты дорогостоящих лекарств	
6.	Лечение работника организации или членов его семьи	
7.	Смерть близкого родственника или членов его семьи	
8.	Достижение возраста 55 лет- для женщин, 60 лет- для мужчин	До 7000
9.	Получение государственной награды	До 7000
10.	Оздоровление работника организации	До 7000
11.	25 лет педагогической деятельности	До 3700
12.	Иные подобные случаи	До 7000

Приложение N 5  
к Положению об оплате труда  
работников  
общеобразовательного  
учреждения  
Сосновская школа

Целевые показатели и баллы, соответствующие достигнутым целевым  
показателям

п/п	Категория работников учреждения/ занимаемые должности, которым выплата может быть установлена	Целевые показатели, при достижении которых производится премия			
	2	3	4		
	Все категории работников	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 50		
		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 30		
		Активное участие в работе выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения	До 10		
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	До 30		
		Подготовка призеров олимпиад школьников и иных районных (окружных), областных, всероссийских, международных мероприятий	Учебные олимпиады	Физкультурные мероприятия	творческие

	На международном, всероссийском уровне: 1 место 2 место 3 место			
	На региональном, областном уровне: 1 место 2 место 3 место	До 100 До 70 До 50	До 70 До 50 До 30	до 30 до 25 до 20
	На муниципальном уровне: 1 место 2 место 3 место Участие	До 50 До 40 До 30	До 30 До 20 До 10	До 20 До 15 До 10
		До 20 До 15 До 10 До 10	До 15 До 10 До 5 До 5	До 15 До 10 До 5 До 5
	Подготовка учащихся дипломантов НОУ	Диплом		Сертификат
	На областном уровне	До 20		До 15
	На муниципальном уровне	До 10		До 7
	На школьном уровне	До 7		До 5
	Проведение образцово-показательных уроков			
	На региональном, областном уровне	До 25		
На муниципальном уровне	До 15			
На школьном уровне	До 10			
За творческое и качественное проведение мероприятий	До 10			
За творческое и качественное проведение предметных недель	До 10			
Организация участия обучающихся в сетевых проектах	До 10 (3 б этап)			
1 место	10			
2 место	7			
3 место	5			
Организация сетевых	До 100			

	проектов для обучающихся региона	
	Применение дистанционных форм обучения	До 10
	За работу с талантливой молодежью	До 10 (за одного ребенка)
	За качественный ремонт учебного кабинета	До 20
	Успешное участие в конкурсах педработников: На российском уровне На областном уровне На муниципальном уровне На школьном уровне	До 100 До 70 До 30 До 10
	Выступление учителей на конференциях На областном уровне На муниципальном уровне	До 30 До 15
	Участие учителей в сетевых проектах и конкурсах 1 место 2 место 3 место	До 10 (3 б этап) 10 7 5
	Выступления на родительских лекториях, собраниях	До 5
	За обобщение передового педагогического опыта На региональном уровне На муниципальном уровне	До 30 До 15
	За высокие результаты по итогам ЕГЭ На муниципальном уровне 80% -100% 1 место 2 место 3 место 50%-79% 1 место 2 место 3 место 1%-49% 1 место 2 место	До 60 До 30 До 15  До 30 До 15 До 10  До 25 До 10 До 5

		3 место	
		<p>За высокие результаты по итогам ГИА</p> <p>На муниципальном уровне</p> <p>80% -100%</p> <p>1 место</p> <p>2 место</p> <p>3 место</p> <p>50%-79%</p> <p>1 место</p> <p>2 место</p> <p>3 место</p>	<p>До 15</p> <p>До 10</p> <p>До 5</p> <p>До 10</p> <p>До 7</p> <p>До4</p>
		За организацию работы в ЛДП	До 70
		Организация работы над агротехнологическим проектом	До 20
		За выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей	До 40
		Выполнение задания особой важности и сложности	До100
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся (1 класс)	До 10
		За работу с детьми из семей СОП	До 10
		<p>Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ</p> <p>Проверка олимпиадных работ:</p>	

		- тест Сочинение, изложение	5 руб 10 руб
--	--	--------------------------------	-----------------